

FORMACIÓN

Orquestadora de Inteligencia Artificial (IA)

¡Tu futuro digital está aquí!

Orquestadora de Inteligencia Artificial (IA)

Objetivo del programa

Despertar en cada participante la capacidad de convertirse en protagonista de la revolución digital, aprendiendo a usar la Inteligencia Artificial de forma consciente, ética y creativa.

Este programa no busca formar programadoras, sino orquestadoras: mujeres que sepan elegir, combinar y dirigir herramientas de IA para transformar su entorno, impulsar su empleabilidad y abrir nuevas oportunidades profesionales en un mercado que cambia cada día.

A lo largo del itinerario, las participantes descubrirán que la IA no es un futuro lejano, sino una aliada presente para multiplicar su talento, automatizar tareas, diseñar proyectos innovadores y crear soluciones reales.

Aprenderán a confiar en su capacidad para liderar con propósito, utilizando la tecnología como una herramienta de empoderamiento, autonomía económica y contribución social.

El resultado es una experiencia formativa transformadora que combina tecnología, empoderamiento y empleabilidad.

Las participantes no solo aprenden a usar la IA, sino que desarrollan una mirada crítica, ética y creativa sobre su aplicación, fortaleciendo su autonomía, su confianza y su futuro profesional.

Descripción motivadora

La Inteligencia Artificial está transformando el mundo a una velocidad sin precedentes. Pero más allá de los algoritmos y las máquinas, hay una oportunidad enorme: la de aprender a dirigir esta revolución desde la creatividad, la conciencia y el propósito humano.

El programa “Orquestación IA” nace para acompañar a mujeres jóvenes de Extremadura que quieren dejar de ser espectadoras del cambio digital y convertirse en protagonistas activas de la innovación. No se trata de programar, sino de entender, elegir y combinar las herramientas de IA que hoy están al alcance de cualquiera, y ponerlas al servicio de ideas, proyectos y soluciones reales.

Durante este recorrido de 188 horas, las participantes descubrirán cómo la IA puede convertirse en su aliada para multiplicar el impacto de su talento.

En esta formación se trabajará para automatizar tareas, crear contenidos e impulsar proyectos de emprendimiento o mejorar para la empleabilidad. Cada bloque está diseñado para generar confianza tecnológica, fomentar la autonomía y abrir horizontes profesionales en un sector donde la presencia femenina sigue siendo minoritaria, pero profundamente necesaria.

Al finalizar, cada mujer contará con un portafolio digital propio, un agente IA diseñado por ella misma y un plan de acción profesional.

Más que un curso, es una puerta de entrada a un nuevo futuro profesional: el de mujeres que orquestan la tecnología con ética, inteligencia emocional y visión transformadora.

La propuesta combina competencias técnicas con habilidades de trabajo en equipo, empleabilidad y emprendimiento, creando un perfil profesional con gran proyección en el mercado digital y con capacidad de impulsar proyectos desde lo local.

Total de horas

- **Sesiones síncronas** (116 h): encuentros online en directo, con dinámicas, simulaciones y trabajo en grupo.

- **Aprendizaje e-learning** (72 h): contenidos interactivos, vídeos, ejercicios prácticos, foros y recursos descargables.
- **Proyecto transversal:** cada participante aplica la IA a un reto propio, que evoluciona a lo largo de todo el itinerario hasta convertirse en su producto final.

Metodología

La metodología combina la aprendizaje activo, acompañamiento cercano y aplicación práctica, asegurando que cada participante no solo comprenda las herramientas de Inteligencia Artificial, sino que aprenda a utilizarlas de forma real, autónoma y significativa.

El enfoque se basa en cinco principios:

Aprendizaje experiencial y aplicado

Cada bloque combina teoría breve con práctica inmediata. Desde el primer día, las participantes trabajan con herramientas reales de IA, resolviendo retos y **proyectos vinculados a su realidad personal**, social o profesional. “Aprender haciendo” y “aprender compartiendo” son las dos claves.

Enfoque inclusivo y accesible

El programa está diseñado para mujeres sin experiencia técnica previa, eliminando barreras de entrada al mundo digital.

La plataforma y los materiales están adaptados para diferentes ritmos, con lenguaje claro, acompañamiento pedagógico y recursos multimedia (vídeos, podcasts, infografías, tutoriales paso a paso). Se favorece una experiencia formativa amable, segura y motivadora.

Acompañamiento personalizado

Cada participante cuenta con una tutora y un equipo docente que realizan un seguimiento continuo del progreso, ofreciendo retroalimentación individual y grupal.

Las tutorías sirven tanto para resolver dudas técnicas como para fortalecer la confianza digital y el proyecto profesional.

El acompañamiento se concibe como un espacio de impulso y orientación vocacional.

Aprendizaje colaborativo y comunidad

La formación se organiza como una comunidad de aprendizaje digital donde las participantes colaboran, se apoyan y comparten avances en foros, sesiones síncronas y grupos de trabajo.

Evaluación formativa y basada en retos

No hay exámenes tradicionales. La evaluación se realiza a través de productos, ejercicios prácticos y evidencias de aprendizaje que se recogen en el portafolio digital de cada participante:

- Guía de prompts personalizados.
- Agente IA funcional.
- Chatbot RAG conectado a datos reales.
- Manual de buenas prácticas en equipos digitales.
- Proyecto final de empleabilidad o emprendimiento.
- La evaluación es una herramienta de mejora, no de control.

Bloque 0.

Metodología / herramientas

Plataforma, seguimiento, foros, asistente

Arrancamos creando un entorno seguro y sencillo para aprender con confianza y en comunidad.

Qué trabajamos

- Onboarding: navegación por la plataforma, foros y calendario.
- “Kit de estudio digital”: organización del tiempo, netiqueta y trabajo asíncrono.

- Asistente IA del curso: cómo usarlo de apoyo sin sustituir el aprendizaje.
- Criterios de calidad, rúbricas y cómo recibir/dar feedback.

Bloque 1 (I).

Introducción a la IA, herramientas, usos

Poner nombres claros a lo que ya está pasando, ver ejemplos cercanos y descubrir dónde tú puedes aportar valor.

Qué trabajamos

- Qué es la IA hoy (modelos generativos, asistentes, visión) explicado “sin humo”.
- Ética, sesgos, privacidad y uso responsable.
- Mapa de herramientas accesibles y casos de uso por sectores (tercer sector, comercio local, turismo, administración, cultura...).
- Detección de oportunidades en tu entorno.

Trabajo inicial

Proyecto personal a través del uso de la IA

Desde el principio aplicas la IA a un reto que te importa: motivación y utilidad.

Qué trabajamos

- Definir el reto, público y resultado deseado.
- Hipótesis de valor y pequeños KPIs.
- Primer prototipo con prompts estructurados.

Bloque 2

Agentes IA

Crear tu propio asistente que haga tareas por ti (no solo responder un chat).

Qué trabajamos

- Diseño del agente: objetivo, rol, tono, límites, memoria y herramientas.
- Flujo de trabajo del agente (inputs, pasos, entregables).
- Pruebas, mejora y publicación en un entorno usable.

Impacto en el empleo

Capacidad de automatizar procesos (soporte, backoffice, comunicación) que encaja con demandas de pymes y organizaciones.

Bloque 3

Rag y conexión

Conectar la IA con tus documentos y datos para respuestas realmente útiles.

Qué trabajamos

- Fundamentos de RAG (ingesta de documentos, segmentación, búsqueda, respuesta).
- Preparación de contenidos: PDFs, webs, hojas de cálculo.

- Casos típicos: base de conocimiento, FAQs, buscador interno, asistencia a proyectos.

Impacto en el empleo

Te posiciona para tareas de documentación, soporte y consultoría interna, muy demandadas incluso sin perfil técnico.

Bloque 4

Gobernanza y orquestación de agentes

Aprender a dirigir un “equipo” de agentes con calidad, ética y control.

Qué trabajamos

- Buenas prácticas: seguridad, privacidad, límites y trazabilidad.
- Control de calidad: criterios de aceptación, revisión humana, registro de versiones.
- Orquestación: cuándo usar uno o varios agentes y cómo coordinar sus salidas.
- Costes, tiempos y mantenimiento “ligero”.

Impacto en el empleo

Rol emergente: operaciones de IA (quien pone orden y asegura valor). Diferenciador frente a perfiles puramente “usuario”.

Bloque 5.

Habilidades para el trabajo en equipo

La técnica abre puertas; las habilidades de equipo las mantienen abiertas.

Qué trabajamos

- Comunicación efectiva y feedback (incluye CNV).
- Gestión de conflictos y acuerdos.
- Colaboración digital (herramientas, trabajo síncrono/asíncrono).
- Organización ágil del trabajo (priorización, tableros, retrospectivas).
- Impacto en el empleo.
- Sube tu empleabilidad transversal y te prepara para equipos remotos/híbridos.

Bloque 6.

- Empleabilidad y emprendimiento.
- Salir con un plan claro y materiales listos para postularte o emprender.
- Qué trabajamos.
- CV y carta adaptados a perfiles digitales (aptos para ATS).
- LinkedIn profesional y networking táctico.
- Simulación de entrevistas (modelo STAR).
- Itinerario de búsqueda activa y mapa de empresas.

Trabajo final

Demostrable y con impacto. Entregables

- Agente IA operativo.
- Chatbot RAG conectado a contenidos reales.
- Guía propia de prompts.
- Manual de buenas prácticas de equipo.
- Portafolio profesional (CV, LinkedIn, pitch y plan de acción).

Valor para el empleo

Muestras tangibles para entrevistas, propuestas a pymes/ONG y primeras facturas si decides ofrecer servicios.

7. Seguimiento y certificación

Evaluación continua basada en retos prácticos.

Tutorías individuales y grupales.

Certificación final emitida por Plan Internacional

- Extremadura Connected: Women in Tech y CAIS, acreditando competencias técnicas y transversales.

8. Cronograma

Martes y jueves de 10 a 14 horas

Inicio en diciembre de 2025

Finalización en marzo de 2026